

## ► Artikelen

- *Management Development commercieel benaderen* ; Training & Opleiding nummert 5, mei 1984 (samen met A.E. Waringa)
- *Assessment Centers – klantgerichte benadering* ; Training & Opleiding – nummer 6, juni 1984 (samen met A.E. Waringa)
- *Beware of your stakeholders* ; The Journal of Management Development Volume 8 Nr. 1 1989
- *Motiveren, een serieuze zaak* ; Accountant Adviseur – mei 1990
- *Loopbaanbeleid realistisch bekeken* ; Personeelsbeleid - januari 1991
- *Motiveren, een serieuze zaak* ; Secretaresse Handboek - maart 1991
- *Towards a strategically effective role for the Personnel Department* ; Global Management 1992 Management Centre Europe
- *Human resource development en management development bij NCR* ; Handboek Methoden, technieken en analyses Afl. 10 Kluwer
- *Kritische factoren voor het invoeren van Assessment Centres* ; MD Journal – december 1994
- *De uitdaging van het wiel* ; Gids voor Personeelsmanagement mei 1999 –nummer 5 (samen met G. Westen)
- *Persoonlijkheidsmodel kan helpen jezelf en anderen te coachen*; Congrespublicatie Resultaatgericht coachen; Randstad - april 2002

## ► Conferenties

- Gebruik van de assessment center methode in het kader van Human Resource Management en Management Development ; Studiedag over de Assessment Center Methode – april 1987
- Een amerikaans HRD-concept in de Nederlandse ondernemingspraktijk ; Human Resource
- Management/Development in de Amerikaanse en Nederlandse managementpraktijk – december 1987
- Selection Permanente in de praktijk ; Gidsdag 1988
- The Career Trap ; Loopbaanbeleid in perspectief - oktober 1990
- Strategisch effectief Human Resource Management ; Interne Arbeidsmarkt – december 1991
- Naar een strategisch effectieve personeelsfunctie ; Personeel & Businessplanning – maart 1991
- Creating Value through Assessment Centres; International Congress on the Assessment Center Method – mei 1992
- Suitable Selection System: How to assess possible international managers ; Managing International Assignments - december 1992
- Enneagram & Coaching; Resultaatgericht coachen - April 2002

## ► Licenties

- Transactionele Analyse (1983)
- Interactive Skills – Brunel University(1987)
- Meyers Briggs Type Indicator (1999)
- Enneagram – Stanford University (2000)
- Neuro Linguistic Programming (2003)
- EFT/EMDR (2009)

## ► Video's

- Resultaatgericht leidinggeven; Performance Support International; 1999
- Coaching; Belastingdienst; 2000